



DETERMINAZIONE del Responsabile del Servizio

P.E.G. N. 1

Determinazione n° 59

N° progressivo generale 350
In data 23.03.2022

OGGETTO:

INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C/C1 - APPROVAZIONE DEL BANDO DI CONCORSO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che dal 01.01.2015 è entrata in vigore la nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, integrato e modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126;

Richiamata la deliberazione n. 23 del 31/05/2021 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 della nota integrativa e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di Bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs 118/2011);

Dato atto:

- **che** con deliberazione n. 70 del 25/06/2021, la Giunta ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi 2021-2023, attribuendo le risorse ai Dirigenti ed ai Responsabili dei Servizi, al fine di conseguire gli obiettivi contenuti nel Piano;
- **che** con Decreto Sindacale n. 15 del 08/10/2021 è stato conferito al Dott. Vito Dionisi l'incarico di Dirigente del Settore I – Amministrativo Finanziario;
- **che** al Dirigente del Settore I Amministrativo Finanziario è stata affidata la responsabilità della esecuzione del Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. n.° 1 per l'esercizio 2021

denominato “Servizio Affari Generali e Servizio della Programmazione Economico-Finanziaria”, in relazione al disposto dell’art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Vista la proroga dei piani esecutivi di gestione adottata con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11.01.2022;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

Visti lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell’Ente;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

DATO ATTO CHE:

- con Decreto Sindacale n. 3 del 18/01/2021 è stato conferito al Dott. Vito Dionisi l’incarico di Dirigente del Settore I - Amministrativo Finanziario;
- al Dirigente del Settore I Amministrativo-Finanziario è stata affidata la responsabilità della esecuzione del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. n. 1 prorogato con la D.G. n. 3/2022 denominato "Servizio Affari Generali e Servizio della Programmazione Economico Finanziaria", in relazione al disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 ;

VISTI E RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2021, inerente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 99/2021;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 19/11/2021 e la successiva Deliberazione di Giunta n. 24 del 25/02/2022 con cui veniva dato indirizzo al Dirigente del Settore I di dare attuazione al Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023 e *di bandire i relativi concorsi per diversi profili professionali*

RILEVATO CHE:

- questa Amministrazione ha rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica per l’intero quinquennio 2015–2020 e il contenimento della spesa di personale;
- con le nuove assunzioni in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all’art. 1 comma 557-quater della L.296/2006, nonché i contingenti assunzionali di cui al D.L.90/2014 e alla Legge 208/2015;

RICORDATO che l’assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento in particolare:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'indizione di concorso pubblico per esami per la copertura di n.3 posti di Istruttore Tecnico Cat. C – posizione economica C1 – a tempo pieno e indeterminato;

VISTI:

- il Regolamento disciplinante le procedure di concorso, selezione ed accesso agli impieghi dei dipendenti, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 19/10/2017, modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 09/02/2021;
- il D.L. 1° aprile 2021, n. 44 recante “Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”, in G.U. Serie Generale n. 79 del 1° aprile 2021, convertito in L. 28 maggio 2021, n. 76 (in G.U. 31/05/2021, n. 128), e in particolare *l'art. 10 “Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici”*;
- la Deliberazione di Giunta n. 24 del 25/02/2022 di indirizzo per la indizione dei concorsi pubblici di cui alla programmazione di personale 2021-2023;
- *le linee guida ANCI in materia di svolgimento delle prove concorsuali da remoto*;
- il protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici aggiornato in data 15 aprile 2021 a cura del Dipartimento della Funzione pubblica;

RICHIAMATA la seguente normativa:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, in G.U. Serie Generale n. 136 del 9 giugno 2021, convertito in L. 6 agosto 2021, n. 113 (in S.O. n. 28, relativo alla G.U. 7/8/2021, n. 188);
- il D.L. 23 luglio 2021, n. 105 recante “*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche*”, in G.U. Serie Generale n. 175 del 23 luglio 2021 e, in particolare, l'art. 3 “*Impiego certificazioni verdi COVID- 19*”;

DATO ATTO E RITENUTO CHE:

- in virtù del Decreto Legislativo n.198 del 11 aprile 2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*” e l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1 lett. C) della L. n.183/2010, il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- l'art. 3 al comma 8 della legge n° 56 del 19.06.2019 “*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*”, come modificato dall'art. 1 comma 14-ter D.L. 80/2021 (convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113) prevede che: “*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”, pertanto ci si avvale della suindicata disposizione normativa non ricorrendo ad esperire prima della indizione del concorso la mobilità

ex art. 30 del D.lgs n° 165/01;

- ai sensi dell'art 1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D. lgs 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari o superiore all'unità - determinate nella misura del 30 per cento dei posti messi a concorso in precedenti bandi da cumularsi a quella generata dal presente bando -, è prevista la riserva di un posto in favore dei volontari delle FF.AA. in ferma breve e ferma prefissata, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, degli Ufficiali di Complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contrattando non si darà luogo alla riserva in favore degli appartamenti alle categorie di cui alla legge n. 68/1999, in quanto questo Ente è in regola con le assunzioni obbligatorie ivi previste;
- l'indizione della presente procedura concorsuale è stata preceduta dall'esperimento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii come da comunicazione di assenza di personale in disponibilità inviata dalla Regione Lazio prot n. 27768 del 28/09/2021 e n. 1722 del 18/01/2022 in riscontro a richieste inviate dal Comune di Fiano Romano rispettivamente prot. n. 25240 del 08/09/2021 e prot. n. 437 del 07/01/2022;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i;

VISTA la Deliberazione di Consiglio n. 23 del 31/05/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2021- 2023 la nota integrativa ed il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di Bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs 118/2011);

VISTO lo schema del Bando di concorso allegato 1 e le relative "Linee guida da rispettare in caso di prove da remoto" allegato A;

DETERMINA

DI DARE ATTO che quanto riportato in premessa si intende qui integralmente riportato e trascritto;

DI APPROVARE lo schema di bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n 3 posti di "Istruttore Tecnico" – categoria giuridica C, posizione economica C1 – allegato 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale ed il relativo allegato A "Linee guida da rispettare in caso di prove da remoto";

DI DISPORRE la pubblicazione del presente bando di concorso per 30 gg consecutivi all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Internet dell'Ente: www.comune.fianoromano.rm.it su "Amministrazione Trasparente " - sezione "Bandi di concorso " - ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 33/2013 e s.m.i, nonché per estratto sulla G.U 4° Serie Speciali Concorsi.

DI PROVVEDERE con successivi provvedimenti ad adottare gli atti conseguenziali per lo svolgimento del presente bando, ivi compreso l'approvazione della Commissione di Concorso;

DI RISERVARSI la facoltà, per sopraggiunte imprevedibili esigenze organizzative di revocare, prorogare, rinviare, annullare o modificare il presente bando di concorso e le relative procedure, senza che i candidati possano vantare alcun diritto nei confronti di questo comune.

DI NOMINARE se stesso quale Responsabile del procedimento;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al Settore Finanziario per l'apposizione del visto

di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.lgs. 267/2000 e per i successivi adempimenti di competenza;

DI DARE ATTO che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all' art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Il Dirigente del Settore I
Amministrativo-Finanziario
Dott. Vito Dionisi

Il presente provvedimento è trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (artt. 183 e 151 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267).

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, e unitamente alla relativa documentazione giustificativa, verrà trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti e pubblicata sul sito istituzionale di questo Comune www.comune.fianoromano.rm.it nella sezione amministrazione trasparente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO certifica che il presente impegno rispetta le regole di finanza pubblica con particolare riferimento alla disciplina del patto di stabilità 2015/16/17. Ne attesta, altresì, la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai fini dell'esecutività (artt. 183 e 151 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267).

Il Dirigente del Settore I
Amministrativo-Finanziario
Dott. Vito Dionisi

Data

23.03.2022

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal 26.04.2022 e così per 15 giorni consecutivi al n. 362 del registro pubblicazioni
